**09/14勞動局賴局長業務訪視議題**

**一、有關本公司舊制退休金結清議題**(提案人:王宗駿理事長)

說明：

1. 經本工會推派代表列席參與「中華顧問第7-3次勞工退休準備金監督委員會議」，檢視相關會議資料得知，本公司(台灣世曦)目前仍有舊制年資同仁約1013人，其中已符合退休條件者約495人，若以此為基礎試算已達符合退休條件者其應依法足額提撥之勞工退休準備金的金額初估逾15億元，與專戶內結餘金額新台幣436,736,122元相距甚遠。
2. 雖經勞動局106.1.3函文「中華顧問」明白要求足額提撥勞工退休金，且足額提撥核計之基準需將由「中華顧問」移轉至台灣世曦且有舊制退休金年資之勞工納入計算。惟至今仍未見「中華顧問」依函照辦。

擬辦：擬請 勞動局協助至「中華顧問」查核舊制退休金提撥現況並指正其不當之行為，俾利本會主張舊制退休金結清議案之推動，徹底解決三方糾纏不清之舊制退休金爭議，並避免「台灣世曦」經營陷入困境，引發勞資爭議。

潘建鴻常務理事補充:

中華顧問勞工退休準備金專戶目前僅餘4億3千萬元(統計至106年7月)，與已符合退休條件者應依法足額提撥之勞工退休準備金的金額(初估逾15億元)相距甚遠。本舊制退休準備金專戶，因未循正常程序於世曦公司成立時完成結清，造成管理單位與使用單位不同，經這幾年的運作，確實造成雙方的困擾，甚至影響世曦公司經營的靈活度，尤其立院以準國營企業限制世曦公司員工年終績效獎金後，長期處於薪資結構偏低之員工無法獲得公司及時合理的調整而導致人才出走，究其原因，世曦公司無法順應市場趨勢調整具競爭性之薪資結構與擔心舊制退休準備金暴增有關，故多數世曦同仁都期待早日結清舊制退休金，還世曦公司一個正常的經營環境，懇請局長支持協助。

**二、已簽訂之團體協約內有關「禁止搭便車條款」執行方式**(提案人:王宗駿理事長)

說明：

* 1. 本工會與資方於105年6月28日簽訂團體協約，本協約第6條條文「本協約所約定之勞動條件，乙方不得適用於不具會員資格之勞工，但因職務關係而不具會員資格者除外。前項勞動條件，經甲乙雙方同意者得適用全體勞工」
	2. 本工會於勞資會議多次爭取相關福利如「夜點費」、「薪資普調」、「勤工補助」、「網路補助」、「提高25年久任獎金」等提案，資方均以增加作業困難等理由而全面實行。

擬辦：擬請勞動局指導如何要求資方確實執行團體協約「禁止搭便車條款」。

**三、支持本會選派適當人選擔任世曦公司勞工董事**(提案人:潘建鴻常務理事)

考量勞工董事制度建立，有助於企業經營之透明化，建立勞資命運共同體、提高企業經營生產效率、勞工工作生活價值等積極意義，懇請局長支持本會選派適當人選擔任世曦公司勞工董事。